

# Ingeniería en Gestión de Personas

Formatos de estudio  Presencial  Híbrido  Online

## CERTIFICACIONES DE LA CARRERA



Acceso al programa "El Viaje del Emprendedor" de CORFO y certificado de aprobación.

Requisitos de ingreso: Licencia de Enseñanza Media y Cédula de Identidad o Pasaporte.

**Perfil profesional**

El/la Ingeniero/a en Gestión de Personas es un/a profesional preparado/a para gestionar procesos de administración, operaciones y control estratégico del área de personas de acuerdo con lineamientos organizacionales y legislación vigente, considerando el análisis de comportamiento y comunicación corporativa.

**Campo laboral**

El/la Ingeniero/a en Gestión de Personas podrá desempeñarse en el área de recursos humanos de empresas y organizaciones públicas y privadas de cualquier giro o tamaño, con o sin fines de lucro. Asimismo, podrá generar prestación de servicios de asesoría y consultoría en el área de recursos humanos.

PROGRAMACIÓN CARRERA INGENIERÍA EN GESTIÓN DE PERSONAS (1), (2), (3), (4) y (5)

AÑO 1			AÑO 2		
1º Semestre		3º Semestre		4º Semestre	
Administración	Habilidades para la Comunicación	Contabilidad Empresarial	Taller de Capacitación de Recursos Humanos	Prevención de Riesgos y Seguridad Laboral	Gestión de Inclusión Laboral
Procesos de Recursos Humanos	Herramientas para la Empleabilidad	Matemática para la Educación Superior	Bienestar y Calidad de Vida	Remuneraciones y Compensaciones	Certificado de Especialidad I
UNIVERSIA		Sostenibilidad Organizacional		DEFONTANA	
2º Semestre			5º Semestre		
Reclutamiento, Selección e Inserción Laboral	Taller de Costos y Presupuestos	Comunicación en Entornos Digitales	Técnicas de Evaluación de Desempeño	Taller de Remuneraciones y Obligaciones Laborales	Taller de Marca Personal
Herramientas TIC para Administración	Herramientas para la Innovación	Herramientas de Inteligencia Artificial	Tecnología Aplicada a Recursos Humanos	Inglés Inicial I	Certificado de Especialidad II
ASHOKA		CENIA		DEFONTANA	
Legislación Laboral y Previsional			Taller de Proyecto de Especialidad		

## Salida Intermedia Gestión de Personas

AÑO 3			AÑO 4		
5º Semestre		7º Semestre		8º Semestre	
Administración Estratégica	Comportamiento Organizacional	IA para la Gestión Profesional	Control Estratégico de Recursos Humanos	Gestión del Cambio Organizacional	Inglés Pre Intermedio II
Responsabilidad Social Corporativa	Liderazgo y Comunicación Organizacional	Inglés Inicial II	Taller de Gestión de Compensaciones	Gestión de Proyectos	Certificado de Especialidad IV
UNIVERSIA / ASHOKA		CENIA		DEFONTANA	
6º Semestre			Gestión y Desarrollo de Carrera		
Taller de Planificación	Relaciones y Conflictos Laborales	Certificado de Especialidad III	Gestión y Desarrollo de Carrera	Gestión de Calidad en Recursos Humanos	Proyecto de Especialidad Profesional
Desarrollo Organizacional	Herramientas para Desarrollo de Proyectos	Inglés Pre Intermedio I	Taller de Negociación Sindical	Gestión de la Felicidad Corporativa	Coaching Laboral

## Práctica Laboral

## ↳ Consulta por Continuidad de Estudios en Universidad Andrés Bello



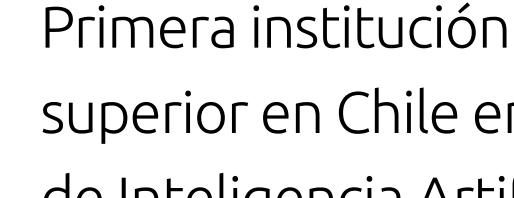
Asignatura online asincrónica



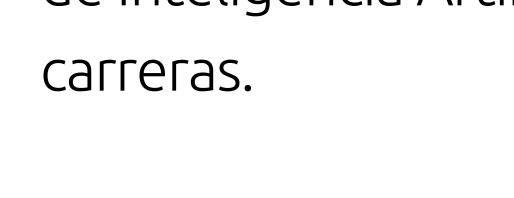
1. Malla y modalidad de dictación de las asignaturas sujeta a ajustes según necesidades académicas.



2. Infórmate por la oferta académica y de continuidad de estudios en tu sede.



3. Algunas asignaturas del plan de estudios podrán ser impartidos en el formato Online a tu ritmo (asincrónico), Online con clases en vivo (sincrónico) o Híbrido (semipresencial).



4. Los estudiantes que convalecen estudios no podrán obtener certificaciones y/o certificados asociados a asignaturas convalevidas y en convenio con otras instituciones y/o empresas, ya que para ello se requiere haberlos cursado y aprobado.

5. Informarse sobre el proceso y requisitos de postulación para continuidad y articulación de estudios en UNAB. Continuidad sujeta a plan de convalidez y cupos disponibles por parte de UNAB (se exceptúan las carreras de Medicina), y articulación sujeta a plan de articulación vigente para ciertas carreras.



Durante el 5º semestre, los y las estudiantes podrán optar al título de Técnico de Nivel Superior en Gestión de Personas mediante la realización de un proceso de práctica y titulación según lo establecido en el Reglamento Académico de la institución. Para obtener el título profesional, los estudiantes deberán aprobar todas las asignaturas del plan de estudios y realizar una práctica laboral según lo establecido en el Reglamento Académico de la institución.



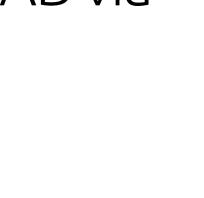
Las asignaturas dictadas de manera online "Herramientas para la Innovación", "Taller de Marca Personal" y "Coaching Laboral" cuentan con certificación de calidad de Diseño de Curso de Quality Matters.



En cada semestre, los estudiantes cursan 2 o 3 asignaturas al mismo tiempo, organizadas en períodos de dos meses aproximadamente.



Línea de certificación de especialidad Análisis Aplicado a la Gestión de Recursos Humanos



Asignaturas con certificación de la industria UNIVERSIA / ASHOKA CENIA: Certificaciones de la industria en Herramientas de IA



Asignaturas con certificación voluntaria DEFONTANA: Funcionalidades de ERP



Tu vigencia, tu progreso

5 ACREDITADO NIVEL AVANZADO  
GESTIÓN INSTITUCIONAL: DEDICACIÓN DE PRESTARIO Y VINCULACIÓN CON EL MEDIO HASTA OCTUBRE DE 2027

Comisión Nacional de Acreditación ANECA-Chile



aneaca.es



Certificada



Red Campus Sustentable